



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 589**

**DEL 10/02/2023**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2023**

**SETTORE: AMBIENTE**

**PROPOSTA N° 726 del 02/02/2023**

**OGGETTO:**

INDIZIONE PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI P.O. "VERDE PUBBLICO E ISTITUZIONALE".

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

**Vista la proposta istruita da Pace Loredana**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

### **Premesso che:**

- gli artt. 3 ed 89 del D.Lgs. 267/2000 attribuiscono agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- il vigente Regolamento “Ordinamento degli uffici e dei servizi” dispone, all’art. 15 comma 1, che: *“l’individuazione, l’assetto e le competenze dei settori, dei servizi e degli uffici, ad eccezione di quelli obbligatori per legge e di quelli disciplinati nel presente Regolamento, sono determinati dalla Giunta Comunale su proposta del Sindaco o dell’Assessore con delega all’Organizzazione ed alle Risorse Umane, sentiti il Direttore Generale ed i dirigenti dei settori”*;
- l’istituzione delle posizioni organizzative e la definizione degli importi economici delle singole PO rientra nell’ambito dei poteri di organizzazione degli enti, che vengono esercitati anzitutto nel rispetto dei principi fissati dalle leggi e dalle più specifiche disposizioni contenute nel regolamento degli uffici e servizi e del modello di relazioni sindacali vigente (si veda *ex plurimis* Orientamento Applicativo Aran RAL 1612/2013);
- la definizione degli importi economici da destinare nonché la relativa istituzione deve tenere conto anche delle risorse disponibili sui capitoli di bilancio dedicati e dai limiti sulla spesa del trattamento accessorio personale previsti dall’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

**Visto** il Regolamento per l’istituzione delle aree delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 20 maggio 2019 e sue successive mm. e ii., da ultimo disposte con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 14.02.2022;

**Visto** in particolare l’art. 2 *“percorso metodologico di approvazione e successiva graduazione”* del sopracitato regolamento, il quale stabilisce che è competenza della Giunta Comunale, determinare, in riferimento alla vigente articolazione della macrostruttura organizzativa e delle risorse del proprio bilancio, l’area delle Posizioni Organizzative da istituire, nonché il valore da attribuire alle singole posizioni organizzative sulla base della graduazione data dal Nucleo di Valutazione;

**Rilevato che** le modifiche sopravvenute al regolamento Istituzioni delle Aree di Posizioni Organizzative, approvate con delibera GC n. 12 del 14 Febbraio 2022, all’art.5 rubricato *“Criteri generali per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa”*, hanno eliminato la parte in cui prevede come requisito di partecipazione l’inquadramento di ruolo nella categoria professionale D *da almeno tre anni* dalla data di partecipazione all’avviso, allargando di fatto il novero dei potenziali aventi diritto a partecipare alle selezioni per l’assegnazione dei predetti incarichi di posizione organizzativa;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 25.05.2020, con la quale sono state aggiornate le Aree delle Posizioni Organizzative, formulate secondo la nota metodologica del Direttore Generale di cui alla citata delibera n. 221/2019, con relativa pesatura ed attribuzione di fascia;

**Dato atto che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 12.04.2022 è stata approvata la nuova struttura organizzativa comprensiva delle Posizioni Organizzative degli Uffici, dei Servizi e dei procedimenti che attribuisce al Settore “Ambiente”, tra le altre, la Posizione Organizzativa “Verde Pubblico e Istituzionale”;

**Vista** la nota direttoriale prot. n. 209728 del 04.10.2022 con cui è stato avviato il procedimento (non ancora concluso) finalizzato alla revisione della pesatura delle Posizioni Organizzative in conseguenza dell’introduzione della nuova struttura organizzativa approvata con la Deliberazione della G.C. n. 57 del 12.04.2022, per migliorare la capacità di risposta dell’Ente in termini di attuazione degli obiettivi fissati dalla Politica di coesione della UE e delle complementari risorse finanziarie nazionali, nonché negli obiettivi esplicitati nel corrente DUP;

**Visti** l’*“art. 5 - Criteri generali per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa ”* e l’*“art.6 - Procedura di Valutazione per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa”* del citato Regolamento;

**Preso atto** che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2019-2021, relativo ai dipendenti del Comparto delle “Funzioni locali”, il quale prevede, fra l’altro, l’introduzione dell’istituto degli incarichi di elevata qualificazione in luogo delle Posizioni Organizzative ed il termine ultimo per l’adeguamento normativo per gli enti locali è fissato al 1° aprile 2023;

**Visto** il vigente Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2022/2024, approvato con la deliberazione C.C. n. 53 del 31.07.2022, e dato atto che il presente atto è coerente con il D.U.P. di cui sopra;

**Preso atto** che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2019-2021, relativo ai dipendenti del Comparto delle “Funzioni locali”, il quale prevede, fra l’altro, l’introduzione dell’istituto degli incarichi di Elevata Qualificazione in luogo delle Posizioni Organizzative ed il termine ultimo per l’adeguamento normativo per gli enti locali è fissato al 1° aprile 2023;

**Considerato che:**

- in applicazione delle disposizioni di cui all’art. 242 del D.Lgs. 267/2000 rubricato “Individuazione degli enti locali strutturalmente deficitari e relativi controlli”, il Comune di Reggio Calabria a decorrere dal 1° gennaio 2023 è da considerarsi ente in condizioni strutturalmente deficitarie;
- per effetto di tale condizione, i contratti d’incarico dirigenziale a tempo determinato, stipulati ai sensi dell’art. 110, commi 1 e 2, del d.lgs. 267/2000, si sono risolti di diritto al 31.12.2022, come previsto dal comma 4 del medesimo art. 110, per la predetta ipotesi in cui l’ente locale venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
- nelle more della definizione delle procedure di selezione per la copertura dei posti dirigenziali vacanti nella dotazione organica, si è reso necessario procedere al conferimento degli incarichi *ad interim* ai dirigenti di ruolo attualmente in organico per la conduzione transitoria dei Settori, delle Macroaree e delle U.P.I. rimaste prive di dirigenza, al fine di garantire la necessaria continuità amministrativa delle funzioni e competenze ascritte alle predette strutture vacanti;
- con il decreto sindacale n. 1 del 09.01.2023, è stato attribuito alla scrivente l’incarico di dirigenza ad interim del Settore 9 - Ambiente;

**Valutato** necessario, alla luce del gravoso carico gestionale, di dover garantire la continuità, efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa, avvalendosi, nelle more degli adeguamenti regolamentari e della definizione del processo di revisione e pesatura delle nuove posizioni organizzative, di dover avviare il procedimento selettivo finalizzato all’individuazione del dipendente cui conferire l’incarico di P.O. “*Verde Pubblico e Istituzionale*”;

**Visto** il vigente Documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2022/2024, approvato con la Deliberazione C.C. n. 53 del 31.07.2022, e dato atto che il presente atto è coerente con il D.U.P. di cui sopra;

**Ritenuto** pertanto di dover approvare l’apposito avviso di selezione e lo schema di domanda, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

## **DETERMINA**

**di indire**, per le motivazioni esposte in premessa, una nuova procedura di selezione finalizzata ad individuare, tra il personale dipendente dell’Ente, inquadrato nella categoria D, la figura idonea a ricoprire l’incarico relativo alla PO denominata “*Verde Pubblico e Istituzionale*” ed istituita con le succitate Deliberazioni della Giunta Comunale n. 221 del 21/10/2019 e n. 61 del 25/05/2020;

**di approvare** lo schema di avviso di selezione interna per titoli e colloquio ed i relativi modelli di domanda ed elenco titoli, per il conferimento del sopra citato incarico di PO (Allegati 1, 2 e 3);

**di disporre** che l’avviso di selezione resterà in pubblicazione per quindici giorni sul sito internet alla sezione “*House Organ*” e che la domanda di partecipazione dovrà pervenire entro la scadenza del predetto termine di pubblicazione, con le modalità ivi indicate;

**di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all’articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente;

**di dare atto** che i termini di conduzione e conclusione del predetto procedimento selettivo decorreranno dalla data di pubblicazione del presente Avviso di selezione;

**di dare atto, altresì, che:**

- il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori del DUP 2022/2024, come in premessa approvato;
- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- la presente determinazione ha efficacia immediata dal momento della sottoscrizione, non dovendo essere sottoposta all'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del dirigente, responsabile altresì del presente procedimento;

**di trasmettere** la presente determinazione, comprensiva dello schema di avviso di selezione e del modello di domanda:

- alla Direzione Generale ed al Settore Risorse Umane e Servizi Demografici per l'opportuna conoscenza e l'adeguata informazione ai dipendenti interessati;
- all'Albo pretorio on line ed alla Rete Civica per la pubblicazione sull'house organ

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_